

# 2021

PORTAPERТА SCS  
ONLUS IS

Comitato Redazione  
Bilancio Sociale 2021



**"NON C'E' PROVA MIGLIORE DEL PROGRESSO DI UNA CIVILTA'  
CHE IL PROGRESSO DELLA COOPERAZIONE  
(John Stuart Mil)**

## [BILANCIO SOCIALE 2021]

Il Bilancio Sociale ha la funzione di descrivere il più analiticamente possibile le ragioni per cui si sostengono o si sono sostenuti determinati costi, più lontani rispetto all'attività caratteristica, ma anch'essi produttori di vantaggi per alcune categorie di stakeholder.

<b>SOMMARIO</b>	<b>pag. 1</b>
<b>1. Premessa</b>	<b>pag. 2</b>
<b>2. Nota Metodologica e modalità di approvazione, pubblicazione e diffusione del Bilancio Sociale</b>	<b>pag. 3</b>
<b>3. Informazioni generali sull'ente</b>	<b>pag. 4</b>
<b>4. Struttura, governo ed amministrazione</b>	<b>pag. 8</b>
<b>5. Persone che operano per l'ente</b>	<b>pag. 13</b>
<b>6. Obiettivi e attività</b>	<b>pag. 17</b>
<b>7. Situazione economico finanziaria</b>	<b>pag. 19</b>
<b>8. Informazione su rigenerazione asset comunitari</b>	<b>pag. 21</b>
<b>9. Monitoraggio svolto dall'organo di controllo</b>	<b>pag. 22</b>

## 1. PREMESSA

Care persone di Portaperta,

*siamo arrivati alle fine del 2021, un anno partito con grosse difficoltà dovute all'emergenza sanitaria, mettendo a dura prova i nostri servizi che sono riusciti, però, grazie alla disponibilità e all'affezione verso il proprio posto di lavoro dei nostri soci lavoratori e dei nostri volontari, a superare i limiti imposti dal momento.*

*L'introduzione della campagna vaccinale ci ha permesso di guardare al presente e al futuro in modo più lucido e speranzoso, nella rinnovata consapevolezza che operare nel nostro ambito senza rischi risulta quasi impossibile e che ora come allora stiamo continuando ad orientare tutti i nostri sforzi verso il benessere e la salvaguardia delle nostre Persone.*

*Se proviamo a guardare la situazione degli ultimi mesi da lontano, ci rendiamo conto che è occorso un grande cambiamento nel mondo del lavoro, caratterizzato, adesso, da una netta riduzione dell'appetibilità del "lavorare nel sociale" e da una diminuzione del numero dei lavoratori stessi. Questo cambiamento vale per l'oggi ma sarà una costante anche per il prossimo futuro, vista la contrazione del 70% relativa al numero di iscritti ai corsi OSS in Provincia e dalla crisi di iscritti confermata dai servizi di orientamento delle facoltà di Scienze dell'educazione.*

*Sarà vitale ancor più che nel passato mettere al centro dell'operato di Portaperta, oltre ai nostri beneficiari, anche i soci e i lavoratori, affiancando una stretta opera di sensibilizzazione politica del sistema pubblico (sia livello AULSS sia in Regione) che dovrà caratterizzare il nostro impegno nel prossimo futuro e potrà, in parte, compensare il disequilibrio di forza lavoro pubblico/privato che stiamo vivendo.*

*In un panorama in cui le risorse per sostenere l'attività ordinaria del nostro ente cominciano a ridursi, è importante cercare di essere sempre presenti e attenti alle possibilità che emergono ed è per questa ragione che il consiglio di amministrazione ha deciso di investire sui temi della raccolta fondi e della progettazione sociale, attraverso l'assunzione di una persona impiegata ad hoc su questi temi.*

*Non ci siamo sottratti, nonostante le difficoltà appena esposte, nel fornire risposte ai bisogni del territorio: nel mese di ottobre, a seguito del completamento di un lungo iter burocratico abbiamo avviato la nuova Comunità Alloggio per persone con disabilità "La Filanda" che attualmente ospita quattro persone e potrà riceverne sedici come capienza massima.*

*Inoltre, sempre durante quest'anno, per dare spazio ai lavori di restyling dello stabile di Via Segusini che attualmente ospita la Comunità diurna per minori Parapiglia e il progetto "Il Palloncino Rosso", abbiamo preso in affitto la struttura dell'ex Centro Pastorale Giovanile di Feltre, nei cui locali abbiamo potuto anche dare maggior respiro al progetto "Appartamento di sgancio per minori".*

*I consorzi di cui la nostra cooperativa è socia, "Sviluppo e Innovazione" e "SACS", come noto sono stati messi in liquidazione nel corso del 2020; entrambe le situazioni, fonte di grossa preoccupazione determinata da una forte situazione debitoria (anche verso la nostra Cooperativa), stanno trovando risoluzione in tempi congrui grazie al lavoro costante dei liquidatori.*

*Nell'anno appena trascorso abbiamo avviato formalmente l'azienda agricola attraverso: la definizione degli accordi con l'azienda San Giacomo, la strutturazione della vendita in loco dei nostri prodotti e, in piccola parte, i primi esperimenti di trasformazione della materia prima.*

*Ora guardiamo al 2022: se il personale è riuscito a compiere sforzi straordinari in questi ultimi due anni, se altrettanto sono riusciti a fare i volontari reinventando in modalità nuove il loro "stare accanto" alle persone, se i familiari e i sostenitori ci hanno rinnovato la loro fiducia e vicinanza concreta, possiamo avere fiducia che saremo capaci di cogliere le opportunità che si presenteranno in futuro e che sarà solo in uno spirito di gruppo comune, come persone di Portaperta, che potremo affrontare le prossime giornate, una dopo l'altra.*

***Il Presidente  
Marco Bonfante***

## 2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

La redazione del Bilancio Sociale di Portaperta è ormai da sempre affidata a persone appartenenti al Consiglio di Amministrazione, all'Area disabilità, all'Area minori e alla Direzione. La raccolta dei dati e l'elaborazione degli stessi si è compiuta, quest'anno come lo scorso, adeguando le modalità di lavoro alle misure di prevenzione necessarie per il contenimento del Virus Covid-19. Le modalità integrate messe in atto hanno comunque consentito di procedere con le analisi e la elaborazione di quanto vedrete esposto nei capitoli a seguire. La squadra di lavoro "multidimensionale" ha consentito la messa in comune di punti di vista, competenze ed esperienze differenti, permettendo di coinvolgere i nostri portatori di interesse rispetto all'utilizzo delle risorse umane, strumentali e finanziarie che ci sono state affidate. L'occasione è utile anche per illustrare le azioni, realizzate e da realizzare, di sviluppo della Cooperativa in relazione allo scopo sociale ed agli indirizzi dell'Assemblea dei soci. Tanto la predisposizione del Bilancio Sociale, quanto la sua illustrazione ed approvazione da parte dell'Assemblea dei soci, rappresentano tappe di un percorso di verifica dell'adesione dell'azione cooperativa ai valori Statutari riconoscendo in esso una precisa scelta di valore ed una spinta all'agire. Il Bilancio Sociale 2021 sarà oggetto di pubblicazione sul sito [www.portaperta.it](http://www.portaperta.it), illustrazione alle equipe di lavoro ed alla varie compagne della Cooperativa nonché di invio ai sostenitori.

### 3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

#### Informazioni generali:

Nome dell'ente	PORTAPERTA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ORGANIZZAZIONE NON LUCRATIVA DI UTILITA' SOCIALE IMPRESA SOCIALE
Codice fiscale	00890410251
Partita IVA	00890410251
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A + B (mista)
Indirizzo sede legale	VIA DELLE FOSSE, 24/C - 32032 - FELTRE (BL) - FELTRE (BL)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A125698
Telefono	0439/310667
Fax	0439/396148
Sito Web	www.portaperta.it
Email	direzione@portaperta.it;
Pec	portaperta@pecmx.it
Codici Ateco	88.10.00 prevalente assistenza sociale non residenziale per anziani e disabili
	87.3 struttura di assistenza residenziale per anziani e disabili
	88.91 asili nidi ed assistenza diurna per minori e disabili
	87.9 altre strutture di assistenza sociale residenziale
	23.41 fabbricazione di prodotti in ceramica
	16.29.4 laboratori di cornici
	32.99.9 fabbricazione di altri articoli
	01.11.3 coltivazione legumi
	01.13.1 coltivazione ortaggi in foglia
01.13.4 coltivazione patate	

#### Aree territoriali di operatività

Portaperta SCS ONLUS IS opera in Provincia di Belluno ed in particolare per l'area disabilità nella zona del Distretto 02 di Feltre mentre per l'area minori nell'intero comprensorio bellunese (AULSS 1 Dolomiti) e per parte della Regione del Veneto.

#### Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

PORTAPERTA SCS ONLUS IS, ai sensi della legge 381/91, si propone le seguenti finalità istituzionali:

- la gestione di servizi socio-sanitari ed educativi;
- lo svolgimento di attività diverse - agricole, industriali, commerciali o di servizi - finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate.

Portaperta nel corso del 2021, ha deciso di attuare le sue finalità istituzionali attraverso:

- la gestione nell'area DISABILITA' di due centri diurni; due comunità alloggio organizzate in due moduli abitativi per persone disabili; un progetto di inserimento lavorativo protetto; un progetto di autonomia nell'abitare e di animazione sportiva che vedono la realizzazione di diversi interventi per favorire la vita indipendente delle persone disabili;
- la gestione nell'area MINORI di due comunità residenziali a Feltre e due diurne per minori in situazione di disagio (Belluno e Feltre). Nel corso dell'anno 2021, inoltre, sono proseguiti i progetti Palloncino Rosso a favore di minori con disturbo dello spettro autistico e Percorsi di futuro a favore di giovani in condizione di disagio sociale.

**Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)**

La Cooperativa conformemente all'articolo 1 della Legge 381/1991 opera senza scopo di lucro e senza fini speculativi, persegue l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso uno scopo plurimo, ossia mediante:

a) la gestione di servizi sanitari, socio sanitari, educativi, sociali e culturali, ai sensi dell'articolo 1, lettera a) della Legge 381/91 e dell'articolo 2 lettera a) della Legge Regionale 23/2006;

b) lo svolgimento di attività diverse, agricole, industriali, commerciali, e del terziario/servizi, ai sensi dell'articolo 1, lettera b) della Legge 381/91 e dell'articolo 2, lettera b) della Legge Regionale 23/2006, finalizzate all'inserimento lavorativo di "persone svantaggiate" così come definite dall'articolo 4 della Legge 381/1991 e ss.mm.ii. e di "persone deboli" così come definite all'articolo 2, comma 1, lettera f) del Regolamento CE n. 2204/2002 del 5 dicembre 2002 e s.m.i. nonché di soggetti che versano in condizioni di fragilità sociale come evidenziate nell'articolo 22 della Legge 8 novembre 2000 n. 328.

Oltre alle suddette attività, la Cooperativa si propone in particolare di svolgere ogni altra attività che favorisca il recupero, l'integrazione e l'inclusione sociale, culturale e professionale di persone a rischio di emarginazione sociale, favorendo il riconoscimento della cultura della domiciliarità in alternativa ai processi di istituzionalizzazione. In tale prospettiva la Cooperativa ricerca e persegue il coordinamento di tutte le sue attività in un'ottica di sostenibilità economica che postula il collegamento funzionale, operativo e sinergico tra esse. La Cooperativa ha come principio imprescindibile il rispetto di leggi e regolamenti vigenti in tutti i paesi in cui essa opera, attraverso l'adozione di valori deontologici che garantiscano a tutti i portatori di interesse un elevato standard di professionalità. Tale impegno dovrà valere per ogni socio, lavoratore, consulente, fornitore, cliente o per chiunque abbia rapporti con la Cooperativa. La Cooperativa si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale ed in rapporto ad essi agisce. Questi principi sono la mutualità, la solidarietà, la democraticità, l'impegno, il legame con il territorio, un equilibrato rapporto con lo Stato e istituzioni pubbliche, l'associazionismo tra cooperative, il rispetto della persona, la priorità dell'uomo. La Cooperativa intende realizzare i propri scopi sociali anche mediante il coinvolgimento delle risorse della comunità ed in special modo di volontari, dei fruitori dei servizi e dei loro familiari, di enti profit e non profit con finalità di solidarietà sociale. In questo modo la Cooperativa realizza, anche grazie all'apporto dei soci lavoratori, l'autogestione responsabile dell'impresa. La Cooperativa facendo partecipare i soci ai benefici della mutualità, applicandone i metodi ed ispirandosi ai principi della libera e spontanea cooperazione, vuole dare continuità di occupazione lavorativa ai soci alle migliori condizioni economiche, sociali e professionali.

**Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali)**

**Reti associative (denominazione e anno di adesione):**

Denominazione	Anno
Confederazione Cooperative Italiane	2010

**Consorzi:**

Denominazione società partecipata	Sede legale	Importo della partecipazione
Consorzio Servizi Associati alla Cooperazione Sociale in liquidazione	Belluno, Via Simon da Cusighe n.37	5.500,00€
Consorzio Sviluppo ed Innovazione in liquidazione	Belluno, Via Simon da Cusighe n.37	1.000,00€
Finanza Sociale Consorzio di Imprese Sociali in liquidazione	Costabissara (PD), Strada Statale Pasubio, n. 10/G	6.500,00€
Consorzio Gino Mattarelli Finance	Brescia (BS), Via Rose di sotto, 53	1.500,00€
Consorzio Cooperative Sociali	Selvazzano Dentro (PD), via Euganea 27,	250,00€
Cooperativa Alleanza 3	Villanova di castenaso (BO) via Villanova n.29/7	25,00€

### **Altre forme di collaborazione strutturata**

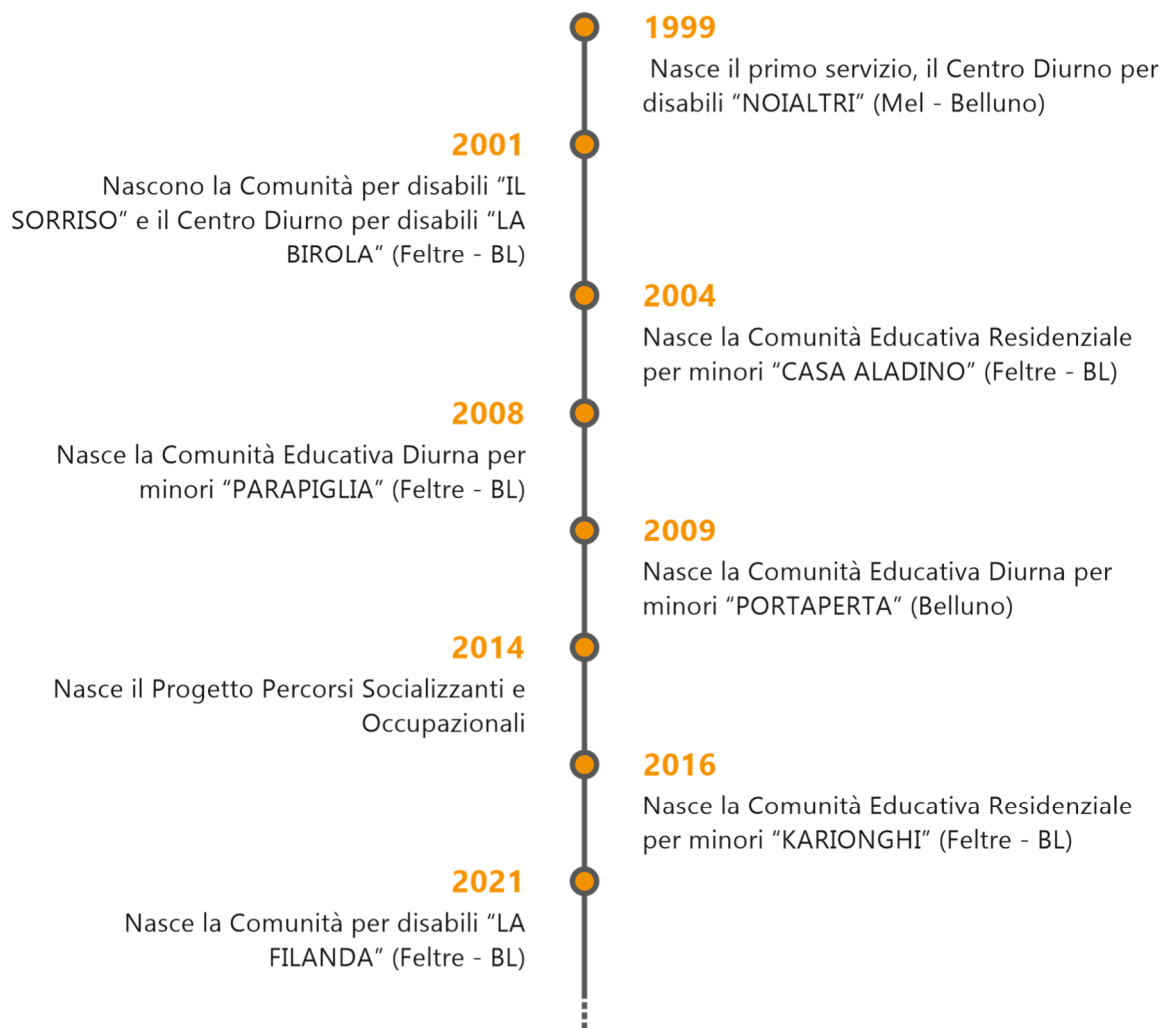
<b>Denominazione</b>	<b>Descrizione</b>	<b>Componenti</b>
Rete ATHOS	Rete di soggetti e azioni progettuali per l'assistenza a persone con disabilità grave prive di sostegno familiare pubblicato il 04.05.2018 e bandito da Regione Veneto in collaborazione con Ulss nr. 1 Dolomiti	Portaperta SCS ONLUS, AIPD sezione di Belluno, Società Nuova SCS ONLUS - La Cruna - L'Agenzia di Assicurazioni di Marchesan Galdino & c. SAS - avv.ti Silvia Zanella e Ferdinando Coppa - SINERGIA ITALIA - VIEL ANTINCENDI e PALESTRA ELISA SRL SPORTIVA DILETTANTISTICA
Rete Dolomiti 1375	PROGETTI PER L'ACCOMPAGNAMENTO ALL'INCLUSIONE E ALL'OCCUPABILITÀ DELLE PERSONE CON DISABILITÀ Riferimenti DGR n.1375 del 16/09/2020, DDG A.Ulss n. 1 Dolomiti n. 746 del 28/06/2021	Portaperta SCS ONLUS IS, Cadore S.C.S., Società Nuova S.C.S e Cantiere della Provvidenza Società-persona-ambiente

### **Contesto di riferimento**

La provincia di Belluno comprende un territorio molto ampio, che si estende dalle zone montane di confine (es. territorio del Comelico - Cadore e dell'Agordino) con contesti di paese medio-piccoli, anche distanti geograficamente dai servizi socio- sanitari di riferimento, a quelle site più a valle (ad es. il territorio limitrofo alla città di Belluno e il territorio Feltrino) con maggiore concentrazione di popolazione e di servizi per i cittadini. In generale l'indice di vecchiaia nella provincia è elevato, mentre l'indice di natalità è basso. Le famiglie bellunesi vivono un contesto di isolamento relazionale, spesso sono monogenitoriali, con pochi figli, con un elevato carico assistenziale per la presenza di anziani, disabili e malati psichici; soffrono per l'elevata dispersione causata da un territorio vasto con comunicazioni difficoltose e risentono dei cambiamenti rispetto al modello tradizionale (nuove tipologie di famiglie, presenza di immigrati con culture diverse e nuovi bisogni, nuovi comportamenti e aspettative ecc.). Il disorientamento e il malessere conseguenti continuano a determinare un progressivo aumento delle segnalazioni istituzionali (tutela e protezione dei minori) e della complessità delle prese in carico richieste ai servizi socio sanitari dell'area.

### **Storia dell'organizzazione**

Portaperta SCS ONLUS IS nasce nel 1998 grazie all'Associazione di Volontariato "Le Famiglie di Portaperta", avviata il 29 settembre 1996, per iniziativa di un nutrito gruppo di volontari e di un insieme di genitori interessati alle problematiche legate alla disabilità. Dal 1997 il progetto "Futuro Sereno" propone di affrontare il problema del "Dopo di noi", vale a dire considerare e sostenere il destino della persona disabile non autosufficiente che rimane per diversi motivi senza supporto familiare, promuovendosi come nuovo approccio per una cultura alla domiciliarità in alternativa all'istituzione. Portaperta SCS ONLUS IS opera nella area della disabilità e dal 2005 ha sviluppato servizi anche nell'area minori. Lo scopo principale di Portaperta SCS ONLUS è di essere un soggetto attivo nell'ambito dei servizi socio-assistenziali rivolti a persone disabili e minori, favorendo, attraverso equipe competenti e professionali, dei validi percorsi per il benessere psico-fisico degli utenti dei vari servizi.





## 4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

### Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
56	Soci cooperatori lavoratori
54	Soci cooperatori volontari
9	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

### Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

#### Dati amministratori - CDA:

Nome e Cognome ammin.re	Rap.te di persona giuridica società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
MARCO BONFANTE	No	Maschio	37	09/05/19	0	1	0	No	PRESIDENTE
CLAUDIA BETTIN	No	Femmina	33	09/05/19	0	2	0	No	VICEPRESIDENTE
ANGELA MIONE	No	Femmina	48	09/05/19	0	3	0	No	CONSIGLIERA
MICHELA BORTOLAS	No	Femmina	42	09/05/19	0	3	0	No	CONSIGLIERA
STEFANIA MARIA PERERA	No	Femmina	52	09/05/19	0	3	0	No	CONSIGLIERA
FRANCESCO SEGATO	No	Maschio	57	09/05/19	0	1	0	No	CONSIGLIERE
VALENTINA LOSEGO	No	Femmina	39	09/05/19	0	1	0	No	CONSIGLIERA
FEDERICA BEPPIANI	No	Femmina	29	09/05/19	0	1	0	No	CONSIGLIERA
LUIGI MOZZELIN	No	Maschio	35	09/05/19	0	1	0	No	CONSIGLIERE

#### Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
9	totale componenti (persone)
3	di cui maschi
6	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
9	di cui persone normodotate
9	di cui soci cooperatori lavoratori
0	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche

0	Altro
---	-------

### Modalità di nomina e durata carica

Il Consiglio di Amministrazione è eletto dall'assemblea ordinaria dei soci ed è composto da un numero di Consiglieri determinato nella stessa assemblea comunque non inferiore a cinque e non superiore a undici. Fermo restando quanto previsto dal comma 2 dell'articolo 8 del Decreto Legislativo 155/2006 e fatto salvo quanto previsto per i soci sovventori dall'articolo 29 (ventinove) del presente Statuto, e per i sottoscrittori di strumenti finanziari l'amministrazione della Cooperativa può essere affidata anche a soggetti non soci, purché la maggioranza degli amministratori sia scelta tra i soci cooperatori. Il Consiglio di Amministrazione, nella prima riunione, elegge, scegliendoli tra i propri membri, il Presidente ed il Vice Presidente. Gli amministratori possono essere rieletti. Il Consiglio di Amministrazione può affidare specifici incarichi a singoli amministratori o a un comitato esecutivo, delegando loro i necessari poteri e precisando i contenuti, i limiti e le modalità di esercizio della delega. Non possono essere delegati i poteri concernenti le materie indicate dall'articolo 2381, comma 4, Codice Civile nonché i poteri in materia di ammissione, di recesso ed esclusione dei soci, nonché le decisioni che incidono sui rapporti mutualistici con i soci. Al Consiglio di Amministrazione spetta, sentito il parere del Collegio Sindacale se nominato, determinare il compenso dovuto ai consiglieri che siano investiti di particolari cariche in conformità al presente Statuto.

### N. di CdA/anno + partecipazione media

Numero riunioni cda anno 2021: 5  
Partecipazione media 8

### Persone giuridiche:

Nominativo	Tipologia
Energia Sociale scs Onlus	Esclusa da socia nel mese di dicembre 2021

### Tipologia organo di controllo

L'Assemblea dei soci del 6.12.2019 ha deliberato l'attivazione dell'organo di controllo previsto dall'Articolo n.58, dello Statuto sociale, in conformità alle disposizioni del codice civile, del decreto legislativo n. 39 del 27 gennaio 2010 ss.mm.ii. come la legge 55/2019, pubblicata sulla Gazzetta Ufficiale del 17 giugno 2019 n. 140, di conversione del Decreto sblocca cantieri (D.L. 32/2019). Quest'ultima norma ha ridefinito i limiti per la nomina dell'organo di controllo o del revisore nelle Srl/spa. Ciò premesso il Consiglio di Amministrazione ha proceduto nella verifica della disponibilità dei cinque candidati (tre effettivi e due supplenti) i quali in data 3.1.2020 hanno accettato l'incarico e quindi sono state effettuate le relative comunicazioni presso la CCAA di Belluno-Treviso.

### Collegio Sindacale investito della Revisione Legale

Dott.ssa Elena Zadra: euro 7800 - non ricopre cariche istituzionali pubbliche  
Dott.ssa Irene Taufer: euro 5200 - non ricopre cariche istituzionali pubbliche  
Dott. Giovanni Argenti: euro 5200 - non ricopre cariche istituzionali pubbliche

### Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

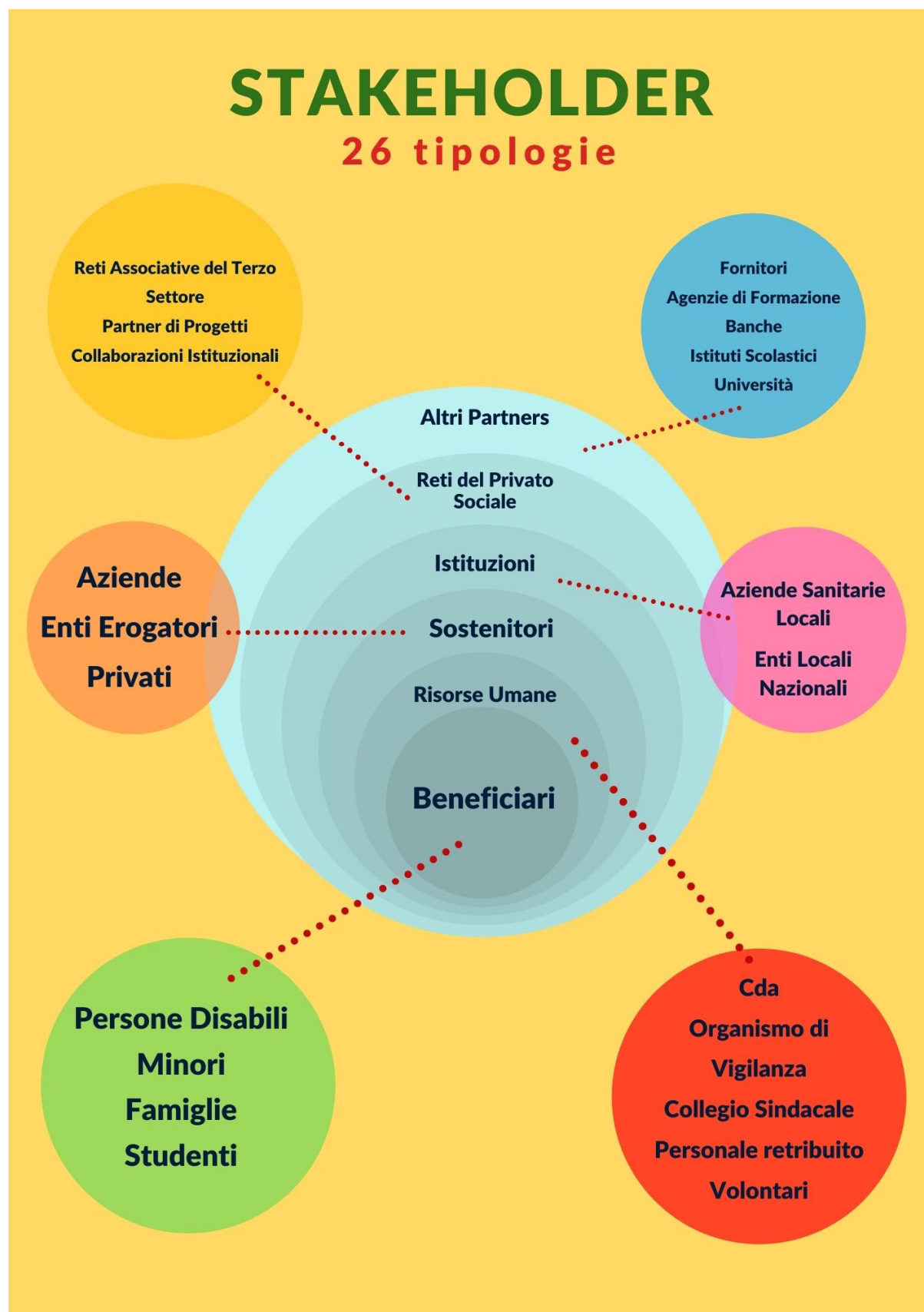
Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2019	Ordinaria	06/12/2019	1. Comunicazioni a cura del Presidente Marco Bonfante 2. Elezione di tre membri effettivi e di due membri supplementi costituenti il Collegio sindacale come previsto all'articolo 58 dello Statuto Sociale ed ai sensi del decreto legislativo n.14 del 12 gennaio 2019 (G.U. n. 38 -	72,22	32,40

			14/02/2019) che, in attuazione della legge 155/2017, ha introdotto il nuovo Codice della crisi di impresa e dell'insolvenza 3. Verifica del Modello Organizzativo redatto ai sensi del Dlgs n. 231/01.		
2020	Ordinaria	26/06/2020	1. Comunicazioni a cura del Presidente Marco Bonfante 2. Approvazione del fascicolo "Progetto di Bilancio di esercizio chiusosi il 31/12/2019", composto da: Stato Patrimoniale, Conto Economico, Nota integrativa e Documenti tecnici illustrativi predisposti dagli Amministratori nonché lettura ed illustrazione della Relazione Unitaria del Collegio dei Sindaci 3. Approvazione delle modalità di suddivisione dell'utile/perdita di esercizio 2019 4. Approvazione del Bilancio Sociale 2019 5. Portaperta prima, durante e dopo l'Emergenza sanitaria CoV-2, analisi della situazione sociale, economica e patrimoniale a seguito del lock-down 6. Analisi delle situazioni societarie del Consorzio S.A.C.S. e del Consorzio S.I. di Belluno e conseguenti deliberazioni.	60,97	30,08
2021	Ordinaria	26/06/2021	1) Aggiornamento - analisi delle situazioni societarie del Consorzio S.A.C.S. in liquidazione e del Consorzio S.I. in liquidazione e conseguenti deliberazioni 2) Illustrazione ed approvazione del fascicolo "Progetto di Bilancio di esercizio chiusosi il 31/12/2020", composto da Stato Patrimoniale - Conto Economico - Nota integrativa al bilancio - Relazione Finanziaria, predisposto dagli Amministratori nonché lettura ed illustrazione della Relazione del Collegio dei Sindaci incaricato anche della Revisione legale 3) Approvazione delle modalità di suddivisione dell'utile/perdita di esercizio 2020 4) Illustrazione ed approvazione del Bilancio Sociale 2020 5) Analisi degli effetti dell'Emergenza sanitaria SARS CoV-2, nelle situazioni sociale, economica e patrimoniale di Portaperta 6) Illustrazione ed approvazione del Regolamento Interno modificato integralmente, redatto ai sensi della Legge 142/2001	45,83	27,50

Nel corso del 2021 non sono pervenute richieste di integrazioni di argomenti specifici e indicazione delle relative tematiche all'ordine del giorno dell'assemblea.

### Commento ai dati

La partecipazione dei soci alle assemblee ordinarie risulta costante nel corso del triennio, sia tramite presenza diretta sia mediante delega. Per quanto attiene alle riunioni del Cda nel corso del 2021, si è vista una media di partecipanti pari a 8 componenti su 9 membri nominati. In virtù dell'emergenza sanitaria le riunioni si sono svolte con modalità Online attraverso le piattaforme Google meet o Zoom; questa modalità, con i limiti del collegamento a distanza che ne inficia in alcuni frangenti la fluidità, ha permesso di configurare riunioni con una trattazione efficiente ed efficace degli argomenti.



## Presenza sistema di rilevazioni di feedback

58 questionari somministrati per la rilevazione del progetto “**Famiglia Fa Meglio**”, il target di risposta è stato il seguente: 78% genitori, 14% fratelli o sorelle, 8% amministratori di sostegno.

Il progetto ha avuto come focus principale quello di costruire una azione di sistema volta a fornire risposte innovative agli eterogenei bisogni delle persone con disabilità e delle loro famiglie: bisogni educativi, abitativi e di inclusione sociale, occupazionale, sviluppo di competenze nell’abitare autonomo.

L’obiettivo principale mirava al miglioramento della qualità della vita di persone con disabilità e delle rispettive famiglie ed andava a generare specifici impatti sociali che sono stati misurati attraverso sia nel breve, medio e lungo periodo.

1 procedura di feedback avviata, a seguito della rilevazione del sondaggio e della analisi di sistema dell’intero progetto. E’ stata utilizzata come metodologia la valutazione dell’impatto sociale, con analisi quali-quantitativa supportata dall’Istituto Euricse.

Impatti specifici rilevati:

- impatti di nicchia
- risultati integrati (servizi di filiera all’interno dell’ente o nella rete esterna)
- risultati sull’ecosistema (ricadute sugli stakeholder di progetto, su enti pubblici e privati)

## 5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

### Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

#### Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
71	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
5	di cui maschi
66	di cui femmine
21	di cui under 35
16	di cui over 50

#### Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
45	Nuove assunzioni anno di riferimento*
3	di cui maschi
42	di cui femmine
26	di cui under 35
12	di cui over 50

\* da disoccupato/tirocinante a occupato

\* da determinato a indeterminato

N.	Cessazioni
48	Totale cessazioni anno di riferimento
4	di cui maschi
44	di cui femmine
27	di cui under 35
12	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
11	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
11	di cui femmine
8	di cui under 35
0	di cui over 50

### Composizione del personale

#### Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2021	In forza al 2020
Totale	71	75
< 6 anni	39	38
6-10 anni	3	6
11-20 anni	26	28
> 20 anni	3	3

N. dipendenti	Profili
71	Totale dipendenti
1	Direttrice/ore aziendale
6	Responsabile d'area aziendale strategica
10	Referente unità operativa e/o servizi complessi
28	di cui educatori
36	di cui operatori socio-sanitari (OSS)

<b>N. Tirocini e stage</b>	
49	Totale tirocini e stage
40	di cui tirocini e stage
9	di cui volontari in Servizio Civile

#### **Volontari**

<b>N. volontari</b>	<b>Tipologia Volontari</b>
63	Totale volontari
54	di cui soci-volontari
9	di cui volontari in Servizio Civile

#### **Attività di formazione e valorizzazione realizzate**

##### **Formazione professionale:**

Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Ore totali	Obbligatoria/non obbligatoria	Costi Formatore	Costi Complessivi (formatore+ore retribuite partecipanti)
SIS Support Intesity Scale - Strumento di valutazione delle persone con disabilità	8	24	192	No	€ 960,00	€ 4.608,00
Dopodinoi	1	4	4	No	€ 160,00	€ 236,00
Supervisioni residenzialità Area Minori	4	17	68	No	€ 1.651,30	€ 2.943,30
Supervisioni residenzialità Area Minori	10	10	100	No	€ 899,60	€ 2.799,60
Supervisioni Palloncino Rosso	4	20	80	No	€ 1.057,60	€ 2.577,60
<b>Totale anno 2021 Formazione</b>						<b>€ 13.164,50</b>

##### **Formazione salute e sicurezza:**

Tema formativo	Nr.	Ore formazione pro-capite	Costo unitario pro-capite	Obbligatoria/non obbligatoria	Valore (iva esclusa)
Prima Visita Medica Di Idoneità Lavorativa Con Valutazione Funzionale Del Rachide	29		€ 27,00	Si	€ 432,00
Visita Medica Di Idoneità Lavorativa	24		€ 27,00	Si	€ 648,00
Gestione Assistenza Sanitaria	52		€ 4,00	Si	€ 208,00
Uscita Forfettaria Del Medico	4		€ 20,00	Si	€ 80,00

Screening Visivo Per Add.Vdt	1		€ 21,00	Si	€ 21,00
Consulenza Di Medicina Del Lavoro	1		€ 69,00	Si	€ 69,00
Riunione Periodica Ex Art. 35	1		€ 69,00	Si	€ 69,00
<b>Totale anno 2021 sorveglianza sanitaria</b>					<b>€ 1.859,00</b>
<b>Tema formativo</b>	<b>n. partecianti</b>	<b>Ore formazione pro-capite</b>	<b>costo unitario</b>	<b>Obbligatoria/non obbligatoria</b>	<b>Valore (iva esclusa)</b>
Corso di formazione per addetti al primo soccorso (aggiornamento) D.lgs 81/08 - 19/10/2021	2	4	€ 100,00	Si	€ 200,00
Corso di formazione per addetti al primo soccorso D.lgs 81/08 ad aprile 2021	1	12	€ 100,00	Si	€ 130,00
Corso di formazione addetti antincendio D. Lgs. 81/08 in data 07/10/2021	2	8	€ 180,00	Si	€ 360,00
Corso di formazione aggiornamento RSPP 24/05/2021	1	4	€ 75,00	Si	€ 75,00
Corso di formazione per aggiornamento RSPP 16/12/2021	1	4	€ 400,00	Si	€ 400,00
<b>Totale anno 2021 corsi addestramento e formazione</b>					<b>€ 1.110,00</b>
<b>Totale costi per aggiornamento Documento Valutazione dei Rischi</b>					<b>€ 950,00</b>
<b>Totale acquisto materiale vario per la sicurezza</b>					<b>€ 10.816,79</b>
<b>Totale Costo per Esercizio della funzione di Responsabile del Servizio di Prevenzione e protezione</b>	<b>1</b>	<b>1416</b>	<b>€ 18,95</b>	<b>Si</b>	<b>€ 26.833,20</b>
<b>Investimento diretto anno 2021 per la sicurezza (esclusi costi manutenzione impianti)</b>					<b>€ 39.709,99</b>

### Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

#### Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
57	Totale dipendenti indeterminato	17	40
2	di cui maschi	1	1
55	di cui femmine	16	39

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
14	Totale dipendenti determinato	2	12
2	di cui maschi	1	1
12	di cui femmine	1	11



## Natura delle attività svolte dai volontari

I 63 volontari di cui 54 iscritti a Libro Soci e 9 in servizio civile svolgono diverse tipologie di attività:  
trasporti di persone;  
attività animative;  
affiancamento alle attività educative;  
aiuto compiti;  
sostegno alla realizzazione di eventi e raccolta fondi;  
affiancamento alle attività di manutenzione.

## Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Retribuzione	€ 33.873,00
Organi di controllo	Emolumenti	€ 18.200,00
Dirigenti	Retribuzione	€ 37.735,77
Associati	Non definito	

CCNL applicato ai lavoratori: **CCNL COOPERATIVE SOCIALI**

## Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

retribuzione lorda massima annua : € 39.038,51 direttore tempo pieno – costo orario medio 28,77

retribuzione lorda minima annua: € 15.979,00 addetto pulizie part time – costo orario medio 14,77

## In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **1.442,96 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **1**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **Regolamento volontari approvato Assemblea dei Soci**

## Assegnazione di un incarico relativo a trasporto su specifiche tratte.

Trasporto utente dalla Comunità Il Sorriso alla sede di svolgimento del lavoro

## Presentazione scheda rimborso Km.

Rendicontazione mensile

## 6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

**Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie negli organi decisionali in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti)**

L'93 % dei lavoratori assunti dalla Cooperativa è di genere femminile mentre, il 7% è di genere maschile. Il 66,6% dei componenti del Cda è di sesso femminile mentre il 33,3 % è di sesso maschile.

### **Qualità e accessibilità ai servizi**

Tutte le unità di offerta rispondono ai requisiti della Legge 22/2002 e quindi dispongono di autorizzazione all'esercizio e accreditamento istituzionale. Il possesso di tale certificazione garantisce il rispetto degli standard di gestione nell'erogazione delle prestazioni socio-sanitarie, educative ed alberghiere. L'accesso ai servizi di tutti gli utenti è garantito e regolamentato nell'ambito degli Accordi Contrattuali con le AULSS committenti tramite specifiche procedure.

### **Costruzione di un sistema di offerta integrato**

Le rete di servizi di Portaperta è integrata con la rete dei servizi educativi, socio-sanitari dell'Azienda ULSS 1 Dolomiti. In particolare i servizi per la disabilità completano le rete dei servizi per la disabilità del Distretto di Feltre mentre i servizi per i minori hanno un respiro provinciale in quanto punto di riferimento per l'intera Provincia.

Sviluppare un sistema di servizi seguendo un processo di filiera è uno degli obiettivi che Portaperta sta perseguendo nell'area disabilità partendo da interventi a carattere diurno e residenziale verso processi

### **Rapporti con istituzioni pubbliche**

I rapporti con le pubbliche amministrazioni sono molteplici e variagati. Ogni inserimento degli utenti prevede un confronto continuo con tutte le Unità operative semplici o complesse dei vari servizi inviati. Inoltre è costante e proficuo lo scambio di informazioni e relazioni con la Direzione dei Servizi sociali dell'AULSS 1 Dolomiti, con l'Unità Operativa Complessa Sociale e con numerose amministrazioni comunali

### **Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:**

Nel corso 2021 Portaperta ha progettato su 5 progettualità insieme ad altri enti del terzo settore e insieme alla pubblica amministrazione.

### **Sostenibilità ambientale**

Non pertinente

### **Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:**

Nel corso del 2021, come già avviatosi durante il 2020, l'utilizzo delle nuove tecnologie è proseguito, soprattutto attraverso l'utilizzo dei software di videocomunicazione per le riunioni di lavoro, i consigli di amministrazione, gli incontri di equipe, alcuni colloqui. Sono state affinate alcune procedure per questo scopo e messo a regime degli strumenti più omogenei e condivisi tra i soci.

## Output attività

Nel corso del 2021 è aumentato del 80% l'utilizzo delle nuove tecnologie soprattutto in virtù delle normative anticovid. Su un totale di circa 432 riunioni equipe nel corso dell'anno, circa 370 sono state condotte in video conferenza. Il 100% delle riunioni di del Cda si è svolto in video conferenza.

### Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

**Nome Del Servizio:** CASA ALADINO

**Numero Di Giorni Di Frequenza:** 2563

**Tipologia attività interne al servizio:** COMUNITA' EDUCATIVA RESIDENZIALE PER MINORI MISTA MASCHI/FEMMINE 6/12 ANNI E FEMMINILE 12/18 ANNI

N. totale	Categoria utenza
9	Minori

**Nome Del Servizio:** KARIONGHI

**Numero Di Giorni Di Frequenza:** 2478

**Tipologia attività interne al servizio:** COMUNITA' EDUCATIVA RESIDENZIALE PER MINORI MASCHI

N. totale	Categoria utenza
8	Minori

**Nome Del Servizio:** PARAPIGLIA e PROGETTO PALLONCINO ROSSO

**Numero Di Giorni Di Frequenza:** 388

**Tipologia attività interne al servizio:** ATTIVITA' EDUCATIVE E RIABILITATIVE DI SUPPORTO PER MINORI AUTISTICI

N. totale	Categoria utenza
9	Minori

**Nome Del Servizio:** PORTAPERTA BELLUNO

**Numero Di Giorni Di Frequenza:** 751

**Tipologia attività interne al servizio:** COMUNITA' EDUCATIVA DIURNA PER MINORI IN SITUAZIONE DI DISAGIO

N. totale	Categoria utenza
9	Minori

**Nome Del Servizio:** LAVORATTIVI

**Numero Di Giorni Di Frequenza:** 0

**Tipologia attività interne al servizio:** COMUNITA' EDUCATIVA DIURNA PER MINORI IN SITUAZIONE DI DISAGIO

N. totale	Categoria utenza
11	Minori

**Nome Del Servizio:** NOIALTRI

**Numero Di Giorni Di Frequenza:** 3011

**Tipologia attività interne al servizio:** CENTRO DIURNO PER PERSONE DISABILI ADULTE

N. totale	Categoria utenza
16	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

**Nome Del Servizio:** LA BIROLA

**Numero Di Giorni Di Frequenza:** 4961

**Tipologia attività interne al servizio:** CENTRO DIURNO PER PERSONE DISABILI ADULTE

N. totale	Categoria utenza
25	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

Nome Del Servizio: IL SORRISO  
 Numero Di Giorni Di Frequenza: 2563  
 Tipologia attività interne al servizio: COMUNITA' ALLOGGIO PER PERSONE DISABILI ADULTE

N. totale	Categoria utenza
23	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

Nome Del Servizio: LA FILANDA  
 Numero Di Giorni Di Frequenza: 345  
 Tipologia attività interne al servizio: COMUNITA' ALLOGGIO PER PERSONE DISABILI ADULTE

N. totale	Categoria utenza
6	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

Nome Del Servizio: PERCORSI SOCIALIZZANTI ED OCCUPAZIONALI  
 Numero Di Giorni Di Frequenza: 5231  
 Tipologia attività interne al servizio: SISTEMA INTEGRATO DI INTERVENTI DI INSERIMENTO LAVORATIVO PROTETTO PER PERSONE DISABILI ADULTE

N. totale	Categoria utenza
24	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

Nome Del Servizio: PROGETTO AUTONOMIA  
 Numero Di Giorni Di Frequenza: 925  
 Tipologia attività interne al servizio: PROGETTO DI ACCOGLIENZA DIURNA E RESIDENZIALE PER FAVORE AUTONOMIA PERSONE DISABILI ADULTE

N. totale	Categoria utenza
15	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

## 7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

### Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

EG - PRESTAZIONI C/TERZI 2021	cliente pubblico	importo
Prestazioni socio sanitarie residenziali 1	AULSS 1 Dolomiti	€ 14.138
Prestazioni socio sanitarie semiresidenziali 1	AULSS 1 Dolomiti	€ 281.690
Prestazioni socio sanitarie residenziali 2	Comuni vari	€ 472.318
Prestazioni socio educative residenziali per minori 1	Comuni e AULSS varie	€ 305.367
Prestazioni socio educative residenziali per minori 2	Comuni e AULSS varie	€ 290.584
Prestazioni socio sanitarie semiresidenziali 2	AULSS 1 Dolomiti	€ 451.055
Appartamento di sgancio per giovani adulti	Comuni vari	€ 30.488
Prestazioni animative Centro estivo	Comune Santa Giustina	€ 4.762
Prestazioni socio educative diurne 1	Comuni e AULSS varie	€ 43.649
Prestazioni di assistenza alunni	Comune Pedavena	€ 3.322
Prestazioni socio educative residenziali e semiresidenziali	AULSS 1 Dolomiti	€ 18.405
Prestazioni socio occupazionali	AULSS 1 Dolomiti	€ 102.729
prestazioni socio educative diurne 2	Comuni vari e AULSS 1 Dolomiti	€ 76.509
Totali - PRESTAZIONI C/TERZI da pubbliche amministrazioni		<b>€ 2.095.016</b>

### Ricavi e provenienti:

	2021	2020	2019
Contributi privati	29.774,30 €	160.178,00 €	59.563,00 €

Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	2.095.016,00 €	1.940.269,00 €	2.082.558,00 €
Contributi pubblici	29.375,05 €	81.994,46 €	1.888,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	317.839,00 €	262.421,00 €	364.241,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	38.495,73 €	37.608,00 €	56.694,00 €

**Patrimonio:**

	2021	2020	2019
Capitale sociale	27.325,00 €	28.050,00 €	28.875,00 €
Totale riserve	1.840.963,00 €	1.852.815,00 €	1.794.208,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	-83.209,00 €	20.693,00 €	19.802,00 €
Totale Patrimonio netto	1.757.754,00 €	1.901.558,00 €	1.842.885,00 €

**Conto economico:**

	2021	2020	2019
Risultato Netto di Esercizio	-83.209,00 €	20.693,00 €	19.802,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	-68.021,00 €	35.606,00 €	46.837,00 €

**Composizione Capitale Sociale:**

Capitale sociale	2021
capitale versato da soci operatori volontari	1.350,00 €
capitale versato da soci operatori lavoratori	22.775,00 €
capitale versato da soci operatori fruitori	3.200,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €

**Valore della produzione:**

	2021	2020	2019
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	2.594.594,00 €	2.539.722,00 €	2.611.743,00 €

**Costo del lavoro:**

	2021	2020	2019
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	1.756.262,00 €	1.563.899,00 €	1.645.833,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Peso su totale valore di produzione	65,96 %	61,57 %	63,01 %

### **Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)**

Promozione iniziative di raccolta fondi:

Non ci sono stati specifici eventi e azioni di raccolta fondi a causa delle misure sanitarie atte al contenimento della diffusione del Virus SARS CoV-2. Le donazioni liberali non sono legate ad iniziative specifiche di raccolta fondi.

## 8. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI

### Coinvolgimento della comunità

Le azioni proposte da Portaperta partono dal coinvolgimento della comunità, composta dall'insieme di soggetti/attori territoriali impegnati nel percorso di crescita, cura e assistenza delle persone in situazione di fragilità; gli enti pubblici e privati, le associazioni sportive, le associazioni di promozione sociale e i professionisti. La volontà di collaborare in sinergia e di convergere verso la costituzione di un patto educativo di comunità è un processo di corresponsabilità rispetto alle proposte realizzate nel nostro territorio, con l'obiettivo ultimo il benessere la promozione della qualità di vita delle persone seguite.

Modalità operative che nel corso del 2021 hanno permesso il proseguo del Progetto "Famiglie in rete", intervento volto alla costituzione e formazione di un gruppo di famiglie in grado di accogliere ragazzi e giovani segnalati dai servizi perché in situazione di difficoltà; è un'attività promossa in collaborazione e co-progettazione con Azienda Ulss 1 e Azienda Feltrina per i servizi alla Persona. Nel corso del 2021, grazie all'emergere di numerose risorse economiche messe a bando, Portaperta ha avuto la possibilità di creare reti di collaborazioni con Associazioni e Cooperative sia con il ruolo di partener sia come capofila progetto.

## 9. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Occorre specificare che l'art. 6 - punto 8 - lett a) del D.M. 4/7/2019 - " Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.